

Ruda Śląska, 25.04.2019 r.

DYREKTOR SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 7 IM. ADAMA MICKIEWICZA

W RUDZIE ŚLĄSKIEJ, ul. 1 Maja 173

ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy

specjalista do spraw kadr i płac

w wymiarze 0,5 etatu

Wymagania niezbędne:

1. Posiadanie obywatelstwa polskiego.
2. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz publicznych.
3. Niekaralność za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo skarbowe.
4. Nieposzlakowana opinia.
5. Bardzo dobra umiejętność obsługi komputera, obsługa programu kadrowego i płacowego Vulcan, programu Płatnik.
6. Doskonała znajomość zagadnień z zakresu prawa pracy, ustawy Karta Nauczyciela, ubezpieczeń społecznych, Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, opodatkowania osób fizycznych, zagadnień z zakresu naliczania wynagrodzeń, zagadnień płacowych i administracji kadrowej oraz wszelkich aktualnie obowiązujących przepisów w tym zakresie.
7. Preferowane wykształcenie wyższe oraz posiadanie co najmniej 4-letniej praktyki w prowadzeniu administracji kadrowo-płacowej.
8. Ukończenie średniej policealnej lub pomaturalnej szkoły ekonomicznej i posiadanie co najmniej 5-letniej praktyki w prowadzeniu administracji kadrowo-płacowej.

Wymagania dodatkowe:

1. Odpowiedzialność, sumienność, zaangażowanie i samodzielność.
2. Duże umiejętności analityczne i interpersonalne.
3. Dokładność.
4. Umiejętność pracy w zespole.
5. Umiejętność nawiązywania kontaktów i współpracy z instytucjami zewnętrznymi.
6. Doświadczenie zawodowe na stanowisku specjalista ds. kadr w jednostce oświatowej będzie dodatkowym atutem.

Zakres obowiązków na stanowisku specjalista do spraw kadr i płac:

1. Kompleksowe prowadzenie akt osobowych pracowników.
2. Sporządzanie, wydawanie świadectw pracy, zaświadczeń i innych dokumentów dotyczących zatrudniania i wynagrodzeń pracowników, do których wydawania pracodawca jest zobowiązany przepisami prawa.